

CONCEPCIÓN, 30 de marzo de 2016.-


Nº 45 DIDECO / VISTOS: Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, sus artículos 12, 56 inciso primero y 63 letra i); Decreto Alcaldicio número 01/2014, de fecha 13 de enero de 2014, que delega Atribuciones Alcaldías en las Direcciones Municipales; Convenio para el Desarrollo del Componente de Intermediación Laboral del Programa Más Capaz, entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y la Ilustre Municipalidad de Concepción, de fecha 05 de febrero de 2016; Resolución Exenta número 963 del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo – SENCE, de fecha 03 de marzo de 2016, que aprueba Convenio para el Desarrollo del Componente de Intermediación Laboral del Programa Más Capaz 2015, suscrito entre el SENCE y la Ilustre Municipalidad de Concepción.


DECRETO

- 1.- Ratifícase Convenio para el Desarrollo del Componente de Intermediación Laboral del Programa Más Capaz, entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y la Ilustre Municipalidad de Concepción, de fecha 05 de febrero de 2016, que consta de 04 fojas y un anexo de 02 páginas, que se adjuntan y se tienen por incorporadas al presente Decreto.
- 2.- Se establece como Unidad Supervisora de este Convenio, a la Dirección de Desarrollo Comunitario.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE,
POR ORDEN DEL ALCALDE**


CARLOS MARIÁNSEL SÁNCHEZ
SECRETARIO MUNICIPAL (S)


PAULA CONCHA CONSTANZO
DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO


CEU/xbr.

DISTRIBUCIÓN:

- Dirección Jurídica
- Dirección de Control
- Secretaría Comunal de Planificación
- Dirección de Administración y Finanzas
- Secretaría Municipal
- Dirección de Desarrollo Comunitario

**CONVENIO PARA EL DESARROLLO DEL COMPONENTE DE INTERMEDIACIÓN
LABORAL DEL PROGRAMA MÁS CAPAZ**

ENTRE

EL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO (SENCE)

Y

LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CONCEPCION.

En Concepción Chile, a 05 de Febrero de 2016, entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, RUT N°61.531.000-K, en adelante, SENCE, representado por su Director/a Regional don Daniel Jana Torres, cédula nacional de identidad [REDACTED] domiciliado en O'Higgins N°445, comuna y ciudad de Concepción, y la I. Municipalidad de Concepción, RUT:69.150.400-K, representado por su Alcalde, don Álvaro Ortiz Vera, cédula nacional de identidad N° [REDACTED] domiciliado en O'Higgins N°525, comuna de Concepción vienen en celebrar el siguiente convenio:

PRIMERO: Que el Decreto Supremo N° 101, de 11 de diciembre de 2014, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, "Crea y Establece Marco Normativo del Programa Más Capaz", el que tiene como objetivo apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, que se encuentren en situación de vulnerabilidad, mediante la capacitación técnica y en habilidades transversales y la intermediación laboral, para favorecer su empleabilidad; encomendado al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo su administración, coordinación y supervisión.

SEGUNDO: Que en el marco del diseño del Programa Más Capaz, SENCE ha determinado que el componente de intermediación laboral que forma parte del Programa, sea ejecutado directamente a través de los ejecutores de capacitación o bien a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL).

TERCERO: Que en atención a lo señalado, resulta necesario que una vez concluida la fase lectiva de los cursos de capacitación seleccionados en el Programa Más Capaz, sus participantes puedan acceder a una práctica laboral y/o colocación, según sea el caso, para esto el SENCE a través del presente convenio viene a encomendar al Municipio el desarrollo del componente de intermediación laboral para que sea realizado a través de su OMIL. Lo anterior, conforme a las cartas de compromiso suscritas entre los ejecutores de capacitación seleccionados por el SENCE y los respectivos Municipios.

CUARTO: Para la correcta ejecución del componente, la Municipalidad a través de su Oficina Municipal de Información Laboral deberá ceñirse a lo dispuesto en la **Guía Operativa del Programa Más Capaz, para el desarrollo del Componente de Intermediación Laboral a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), en adelante: "Guía Operativa del Programa Más Capaz", aprobada por Resolución Exenta N° 01977 del 23 de Abril de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo y sus respectivos Anexos.**

QUINTO: La Municipalidad a través de su OMIL, se compromete a colaborar y trabajar articuladamente para llevar a cabo el "Componente de Intermediación Laboral" del Programa Más Capaz, respecto de la/s siguiente/s institución/es ejecutoras de capacitación, con las cuales suscribieron cartas de compromiso, respecto de los siguientes cursos de capacitación seleccionados:

**1.- Sociedad De Servicios De Capacitación Y Educación Técnico Profesional Ltda.
Rut: 77.889.930-2- Curso Soporte en mantenimiento computacional.**

De existir nuevos procesos de selección asociados al programa Más Capaz, que hagan necesaria la incorporación de nuevas instituciones, las partes podrán suscribir un anexo al presente convenio.

horas.

Junto con la práctica, la Intermediación laboral contempla una colocación laboral para los participantes del programa Más Capaz, en un puesto de trabajo de carácter formal. Podrán acceder a esta colocación sólo aquellos participantes que cumplan con, al menos, un 75% de asistencia en la fase lectiva del programa.

De la totalidad de participantes aprobados en la fase lectiva, la OMIL debe colocar en un puesto de trabajo al menos al 50% de ellos.

Por otra parte, en relación a la meta de colocación del Programa Fortalecimiento OMIL, sólo el 50% de esta podrá cumplirse con colocaciones de egresados/as del Programa Más Capaz, el 50% restante deberá ser cubierto con población usuaria regular de la OMIL.

Para el caso de cursos inclusivos, en los que se contempla la participación de personas en situación de discapacidad, la intermediación laboral para este público será realizada directamente por el ejecutor de capacitación, y respecto de los demás participantes del curso la intermediación se realizará por la Municipalidad a través de su OMIL, conforme a las cartas compromiso que hayan suscrito con ésta los ejecutores de capacitación seleccionados.

SÉPTIMO: Para la efectiva colocación en el puesto de trabajo del participante, la OMIL deberá designar a un encargado de intermediación laboral, que se denominará "Coordinador OMIL para el Programa Más Capaz", quien tendrá que cumplir, al menos, con las siguientes funciones:

- a) Establecer contacto con la/s institución/es ejecutoras de capacitación, individualizado/s en la cláusula sexta precedente, a cargo de la formación en el oficio.
- b) Realizar 1° sesión de contacto con los participantes del Programa durante las últimas clases de la fase lectiva (Vinculación OMIL con los participantes del programa).
- c) Coordinar con la/s institución/es ejecutoras de capacitación el trabajo de búsqueda y realización de práctica de sus participantes.
- d) Realizar actualización de Diagnóstico realizado al inicio de la fase lectiva para favorecer la intermediación, si corresponde.
- e) Realizar talleres de apresto laboral para la preparación para la entrevista laboral y confección de CV según el diagnóstico y las necesidades de cada participante, si corresponde.
- f) Gestionar la inscripción de todos/as los/as participantes a la Bolsa Nacional de Empleo [REDACTED] corresponde.
- g) Gestionar visitas y/o reuniones con empresas
- h) Gestionar entrevistas laborales.
- i) Coordinación con encargados regionales del Programa del SENCE para monitorear la implementación del Programa y completar el informe del estado de avance mensual.
- j) Entregar reporte del estado de avance de las gestiones anteriormente mencionadas, mensualmente, según formato y orientaciones de la Dirección Regional.

Las acciones mencionadas anteriormente deben ejecutarse según los lineamientos entregados en el Manual de Procesos de Intermediación Laboral Inclusivo.

Si bien muchas de estas acciones serán realizadas por el profesional de Apoyo y/o Tutor Sociolaboral del Programa Más Capaz, el Coordinador OMIL debe vincularse y coordinarse con dicho profesional, verificando que las acciones se hayan realizado y en caso que no, realizarlas, entendiéndose que no se deben replicar, pero siempre evaluar en caso que sea necesario, actualizar el diagnóstico de la situación laboral, con un análisis funcional considerando la experiencia y destrezas adquiridas del programa Fortalecimiento OMIL y/o de fomento productivo de la comuna.

OCTAVO: Para las funciones antes mencionadas, el SENCE transferirá al Municipio, los siguientes montos:

- a) **Subsidio de alimentación y traslado:** Consistente en \$3.000.- (tres mil pesos) diarios por participante de práctica laboral. Este monto deberá ser entregado por la

una vez se encuentre totalmente tramitado el presente Convenio y que comiencen como máximo hasta 20 días hábiles contados desde el término de la fase lectiva.

- c) **Pago por colocación laboral:** Se pagará por las colocaciones que gestione la OMIL que cumplan con los criterios establecidos en la Guía Operativa del Programa Más Capaz y que se logren hasta 60 días corridos contados desde el término de la última fase del curso, sea esta fase lectiva o práctica laboral.

Se pagará al Municipio, por participante un monto de \$100.000.- o \$150.000.-, según corresponda, por única vez. Se pagarán \$150.000.- cuando la colocación sea directa (sin práctica laboral), y \$100.000.- cuando la colocación incluya práctica.

NOVENO: La distribución de los recursos a transferir a la OMIL serán:

1. Pago Primera parcialidad Componente Intermediación Laboral

La OMIL, a través de la Municipalidad recibirá recursos por concepto de Operación y Subsidios:

- ✓ Por concepto de “operación”, recursos equivalentes al 40% del monto total asignado al Municipio para desarrollar el componente de “intermediación laboral”, considerando para ello el número de participantes que inicia la fase lectiva por el monto máximo a pagar por colocación y práctica, esto es \$150.000 (ciento cincuenta mil pesos) por participante.
- ✓ Corresponde como monto de subsidios un 50% del total de los subsidios para los/as participantes, considerando \$3.000.- (tres mil pesos) diarios por un máximo de 20 días (el cálculo es considerando 90 horas en media jornada).
- ✓ Esta cuota será transferida al Municipio una vez se encuentre totalmente tramitado el último acto administrativo que apruebe el Convenio para la ejecución del componente de intermediación laboral.
- ✓ En el/los casos que los recursos de subsidios transferidos sean insuficientes, la Municipalidad podrá solicitar una transferencia de recursos adicional para completar el monto requerido.

Estos recursos deberán ser utilizados conforme lo establece la del Programa Más Capaz, para el desarrollo del Componente de Intermediación Laboral a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL).

2. Pago segunda parcialidad Componente de Intermediación Laboral

Al segundo mes de concluida la fase lectiva se transferirán los recursos por concepto de Práctica Laboral \$50.000 (cincuenta mil pesos), por participante que haya finalizado la práctica laboral.

3. Tercera parcialidad Componente de Intermediación Laboral

Se pagará al Municipio, por participante un monto de \$100.000.- o \$150.000.-, según corresponda, por única vez. Se pagarán \$150.000.- cuando la colocación sea directa (sin práctica laboral), y \$100.000.- cuando la colocación incluya práctica.

Tanto los recursos de práctica como de colocación deberán ser solicitados de acuerdo a lo señalado en la **Guía Operativa del Programa Más Capaz, para el desarrollo del Componente de Intermediación Laboral a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL)**, recursos que se denominarán de “Incentivos”.

DÉCIMO: El Municipio podrá comprometer parte de los recursos de operación por hasta 8 meses calendarios completos, posteriores al término del Convenio para el pago de honorarios del personal para que pueda realizar seguimiento a las acciones de intermediación laboral realizadas o hasta la total tramitación del próximo Convenio.

En relación a los recursos transferidos por concepto de incentivo, la Municipalidad tendrá un plazo de 12 meses posterior a la última transferencia de recursos para utilizarlos.

DÉCIMO PRIMERO: El presente Convenio comenzará a regir desde la total tramitación del último acto administrativo que lo apruebe y su vigencia se extenderá hasta la última transferencia de recursos de incentivos que realice el SENCE en el marco de la intermediación de participantes correspondientes a los llamados, convocatorias o concursos del programa, pudiendo en caso de existir nuevas convocatorias, prorrogar su vigencia por el tiempo que sea necesario para dar cumplimiento a la ejecución del componente de intermediación laboral.

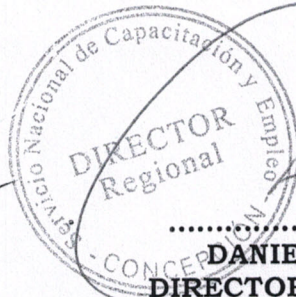
DÉCIMO SEGUNDO: La personería de don **Daniel Jana Torres**, Director/a Regional del SENCE, VIII Región, consta en la Resolución Exenta N° 1969 de fecha 23 de Abril de 2015, de delegación de facultades del Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

La personería del Alcalde de la **I. Municipalidad de Concepción**, don **Álvaro Ortiz Vera**, consta en Decreto Alcaldicio N° 1500, de fecha 06 de Diciembre 2012 de la Ilustre Municipalidad Concepción.

El presente Convenio se firma en cuatro ejemplares, quedando dos en poder del SENCE y dos en poder del Municipio.



.....
ÁLVARO ORTIZ VERA
ALCALDE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE
CONCEPCIÓN



.....
DANIEL JANA TORRES
DIRECTOR REGIONAL BIO BIO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
Y EMPLEO



Anexo N° 1 “Compromiso para uso de Recursos de Operación y Aporte Municipal para el Programa Más Capaz”

Estimado/a Alcalde/sa, conforme a lo establecido en el Convenio a suscribirse entre el SENCE y la Municipalidad para la ejecución del componente de Intermediación Laboral del Programa Más Capaz, debe completar la siguiente tabla indicando en que se utilizarán los recursos aportados por el Servicio, para el desarrollo de este componente, y cuál será el aporte que hará el Municipio para asegurar el cumplimiento de los objetivos y actividades propuestas en el mismo.

La entrega de este anexo es requisito para su aprobación.

Región: Del Bio Bio		Fecha: 05 /02/ 2016		
OMIL: Concepción				
Ítem Presupuestario		APORTE SENCE (en \$)	APORTE Municipal (en \$)	TOTAL
Recursos Humanos	Encargado/a OMIL		\$16.653.204.-	\$16.653.204.-
	Profesional Psicosocial	\$ 780.000.-		\$ 780.000.-
	Gestor Territorial			
	Apoyo Administrativo			
	Profesional Adicional Terapeuta ocupación y/u otro			
	Otros			
Pago de Servicios /Insumos	Pago de Servicios (describir que servicio, por ejemplo, movilización, arriendo, etc.)	\$300.000.-		\$300.000.-
	Insumos para actividades (café, té, galletas, etc.)			
	Material de oficina			
Movilización	Vehículo Municipal (indicar horas semanales)			
Infraestructura	Espacios de Operación (indicar cantidad de oficinas y mts. aproximados)			
Subsidios diarios		\$ 540.000.-		\$ 540.000.-
Otros	(Indicar si hubiese otro aporte Municipal, como telefonía celular)			
MONTO TOTAL		\$ 1.620.000.-	\$ 16.653.204.-	\$ 18.273.204.-

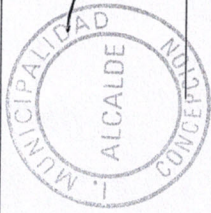


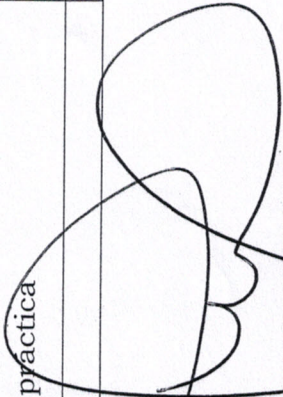
ALVARO ORTIZ VERA
ALCALDE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE

Anexo N° 2 “Cronograma de Actividades para el Programa Más Capaz”

VIII	Fecha:	05/02/2016
Concepción		

Descripción de Actividades		FEBRERO			
visita de supervisión a centro de práctica laboral. Cursos de capacitación, Vendedor	as por departamento.				
visita de supervisión a centro de práctica laboral Curso: Servicio de asistencia en	a clientes				
o con OTEC SUROESTE					
sesión de Contacto. Curso: Manejo de Jardines (SUROESTE)					
sesión de Contacto. Curso: Soporte en mantenimiento computacional (ISEC)					
arse con centro de práctica laboral cursos de capacitación finalizados					
zo prácticas laborales cursos: Servicio de asistencia en atención a clientes y	onista de recintos hoteleros.				
ar entrevistas laborales para los beneficiarios.					
entrevistas laborales para derivación a empresas centro de práctica					
er estado de avance de las gestiones realizadas.					




ALVARO ORTIZ VERA
ALCALDE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN