



INFORME DE CONFORMIDAD TRABAJADORES A HONORARIOS

INFORMACIÓN Y RESPONSABILIDAD DE DIRECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO	
Supervisor	Sergio Aguilera Salgado
Horario	Lunes a jueves de 17 a 08:00/viernes 16:00 a 08:00/finde semana y festivos 24 hrs. /Turno corto de 17:00 a 23:00 (o 6 hrs). sábado, domingo y festivos de 15:00 a 23:00 (8 hrs.) Según rotación de turno.
Ausencias	
Atrasos	
Turnos	02/11/2025 (12 HRS), 29/11/2025 (7 HRS)
Detalle de horas realizadas en período informado	19 HRS
Detalle de actividades realizadas en el período informado	<ul style="list-style-type: none">- Asumir durante su turno la responsabilidad técnica y administrativa del SAR.- Atender al paciente, plantear diagnóstico y definir la conducta a seguir, de acuerdo a protocolo- Atender las consultas del público y familiares del paciente en forma adecuada y oportuna- Otras funciones atinentes a su rol asignadas por jefatura directa, según registro en contrato vigente
Número de Boleta a Honorarlos	245

INFORMACIÓN DESDE CESFAM Y VALIDACIÓN DE RESPONSABILIDAD RECURSOS HUMANOS DAS			
Nombre del trabajador	MASSIEL URDANETA QUIÑONES		
RUT			
Cargo / Profesión	MEDICO CIRUJANO		
Programa	SAR TUCAPEL NOVIEMBRE 2021		
Mes informado	NOVIEMBRE	Horas contratadas	19 HORAS
Horas semanales (jornada)	No aplica.	Establecimiento	SAR TUCAPEL
Firma trabajador contratado a honorarios		Firma supervisor directo	Firma Director del establecimiento

USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS DAS	
Imputación	21.03.001.002-10
Valor bruto a cancelar	586.549.-
SD Recursos Humanos pasa boleta a proceso de pago	

"En atención a lo dispuesto en el artículo 4º de la Ley 19.628 Sobre Protección de Datos Personales y el artículo 112 de la Resolución Exenta N°500, de fecha 09 de diciembre de 2022, Instrucción General de Transparencia Activa del Consejo para la Transparencia, es deber de los Órganos de la Administración del Estado proteger los datos sensibles y personales, por ello, se ha tachado cédula de identidad".