Municipalidad de
CONCEPCIÓN
¡La mejor capital de Chile!

# INFORME DE CONFORMIDAD
# TRABAJADORES A HONORARIOS

| INFORMACIÓN Y RESPONSANBILIDAD DE DIRECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO | |
|---|---|
| Supervisor | ROSARIO BUSTOS LIRA |
| Horario | |
| Ausencias | |
| Atrasos | |
| Turnos (si corresponde) | |
| Detalle de horas realizadas en período informado | |
| Detalle de actividades realizadas en el periodo informado | • Revisión y análisis de dictámenes relacionados con sumarios administrativos.<br>• Revisión de antecedentes sobre aplicación de multas en licitación pública ID 2421-79-LR24 – ID 2421-72-LR24.<br>• Revisión Protocolo sobre urgencias y emergencias acaecidas fuera de recintos de atención de salud primaria. |
| Número de Boleta a Honorarios | 51 |

| INFORMACIÓN DESDE CESFAM Y VALIDACIÓN DE RESPONSANBILIDAD RECURSOS HUMANOS DAS | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del trabajador | MADELYNE STEFANIA SEPULVEDA NEIRA | | |
| RUT | | | |
| Cargo/Profesión | ABOGADA | | |
| Programa | PRESUPUESTO DAS | | |
| Mes informado | MAYO 2026 | Horas realizadas | |
| Horas semanales (jornada) | | Establecimiento | |

| Firma trabajadora contratado a Honorarios | Firma supervisor directo | Firma Director del Establecimiento |
|---|---|---|
| | | D. ADMINISTRACIÓN SALUD ★ DIRECTORA D.A.S. ★ I. MUNICIPALIDAD CONCEPCIÓN |

| USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS DAS | |
|---|---|
| Imputación | 21.03.001.002 |
| Valor bruto a cancelar | $ 1.100.000.- |
| SD Recursos Humanos pasa boleta a Proceso de pago | |

D. ADMINISTRACIÓN SALUD ★ SUB DIRECCIÓN RR.HH. ★ I. MUNICIPALIDAD CONCEP.

"En atención a lo dispuesto en el artículo 4º de la Ley 19.628 Sobre Protección de Datos Personales y el artículo 112 de la Resolución Exenta Nº500, de fecha 09 de Diciembre de 2022, Instrucción General de Transparencia Activa del Consejo para la Transparencia, es deber de los Órganos de la Administración del Estado proteger los datos sensibles y personales, por ello, se ha tachado cédula de identidad".