CONCEPCIÓN

INFORME DE CONFORMIDAD
TRABAJADORES A HONORARIOS

INFORMACIÓN Y RESPONSANBILIDAD DE DIRECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO	
Supervisor	ROSARIO BUSTOS LIRA
Horario	
Ausencias	
Atrasos	
Turnos (si corresponde)	
Detalle de horas realizadas en periodo informado	
Detalle de actividades realizadas en el periodo informado	Avance en: Perfil proyecto Cesfam Tucapel, coordinaciones con otros profesionales SECPLAN.
Número de Boleta a Honorarios	127

INFORMACIÓN DESDE CESFAM Y VALIDACIÓN DE RESPONSANBILIDAD RECURSOS HUMANOS DAS			
Nombre del trabajador	MARIANELLA ANDREA BASCUR ANSELMI		
RUT	1		
Cargo/Profesión	ARQUITECTO		
Programa			
Mes informado	MAYO 2026	Horas realizadas	
Horas semanales (jornada)		Establecimiento	

Firma trabajadora contratado a Honorarios	Firma supervisor directo	Firma Director del Establecimiento
	D. ADMINISTRACIÓN SALUD ★ DIRECTORA D.A.S. ★ I. MUNICIPALIDAD CONCEPCIÓN	D. ADMINISTRACIÓN SALUD ★ DIRECTORA D.A.S. ★ I. MUNICIPALIDAD CONCEPCIÓN

USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS DAS	
Imputación	21.03.001.002/1
Valor bruto a cancelar	$ 980.000
SD Recursos Humanos pasa boleta a Proceso de pago	

D. ADMINISTRACIÓN SALUD ★ SUB DIRECCIÓN RR.HH. ★ I. MUNICIPALIDAD CONCEP.

"En atención a lo dispuesto en el artículo 4º de la Ley 19.628 Sobre Protección de Datos Personales y el artículo 112 de la Resolución Exenta Nº500, de fecha 09 de Diciembre de 2022, Instrucción General de Transparencia Activa del Consejo para la Transparencia, es deber de los Órganos de la Administración del Estado proteger los datos sensibles y personales, por ello, se ha tachado cédula de identidad".