



INFORME DE CONFORMIDAD
TRABAJADORES A HONORARIOS

INFORMACIÓN Y RESPONSABILIDAD DE DIRECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO	
Supervisor	Sergio Aguilera Salgado
Horario	Martes de 17:30 a 23:00 / viernes y fines de semana turnos de 17:00 a 23:00 / Según rotación de turno y/o requerimiento
Ausencias	
Atrasos	
Turnos (si corresponde)	01/10/2024, 12/10/2024, 15/10/2024, 29/10/2024
Detalle de horas realizadas en período informado	01/10/2024 (6 hrs.), 12/10/2024 (6 hrs.), 15/10/2024 (6 hrs.) y 29/10/2024 (6 hrs.) Total mes: 24 hrs.
Detalle de actividades realizadas en el período informado	- Realizar atención del paciente y acciones derivadas del diagnóstico médico. - Ejecutar acciones y/o procedimientos de enfermería, y asistir al paciente crítico, durante su estadía en el SAR y previo a su traslado - Reforzar y explicar al paciente o sus familiares las indicaciones al alta. - Otras funciones atinentes a su rol asignadas por jefatura directa, según registro en contrato vigente
Número de Boleta a Honorarios	61

INFORMACION DESDE CESFAM Y VALIDACION DE RESPONSABILIDAD RECURSOS HUMANOS DAS			
Nombre del trabajador	Jocelyn Silvana Maldonado Medina		
RUT	[REDACTED]		
Cargo / Profesión	Enfermera		
Programa	PRESUPUESTO DAS, OCTUBRE 2024		
Mes informado	Octubre	Horas contratadas	24
Horas semanales (jornada)	No aplica	Establecimiento	SAR TUCAPEL

Firma trabajador contratado a honorarios	Firma supervisor directo	Firma Directa del establecimiento

USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS DAS	
Imputación	2103001002 / 1
Valor bruto a cancelar	\$ 310.992.-
SD Recursos Humanos pasa boleta a proceso de pago	

"En atención a lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley 19.628 Sobre Protección de Datos Personales y el artículo 112 de la Resolución Exenta N°500, de fecha 09 de Diciembre de 2022, Instrucción General de Transparencia Activa del Consejo para la Transparencia, es deber de los Órganos de la Administración del Estado proteger los datos sensibles y personales, por ello, se ha tachado cédula de identidad".

Total de Horas Extras(50): 6,2