



INFORME DE CONFORMIDAD TRABAJADORES A HONORARIOS

INFORMACIÓN Y RESPONSABILIDAD DE DIRECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO	
Supervisor	Sergio Aguilera Salgado
Horario	● REEMPLAZO C. SANHUEZA 18/10 DE 16-08 HRS
Ausencias	NO
Atrasos	SI
Turnos (si corresponde)	SI
Detalle de horas realizadas en período informado	● REEMPLAZO C. SANHUEZA 18/10 DE 16-08 HRS ✓
Detalle de actividades realizadas en el periodo informado	<ul style="list-style-type: none">- Realizar atención del paciente y acciones derivadas del diagnóstico médico.- Ejecutar acciones y/o procedimientos de enfermería, y asistir al paciente crítico, durante su estadía en el SAR y previo a su traslado- Supervisar a personal de enfermería.- Reforzar y explicar al paciente o sus familiares las indicaciones al alta.- Otras funciones atinentes a su rol asignadas por jefatura directa, según registro en contrato vigente- Toma examen a pacientes sospecha COVID-19.
Número de boleta	149

Nombre del trabajador	GLADYS CAROLINA MOYANO ARIAS		
RUT	[REDACTED]		
Cargo/Profesión	ENFERMERA		
Programa	SAR TUCAPEL OCTUBRE 2024		
Mes informado	OCTUBRE 2024	Horas contratadas	16
Horas semanales (jornada)	-----	Establecimiento	SAR TUCAPEL

Firma trabajador contratado a honorarios	Firma supervisor	Firma Director del Establecimiento
--	------------------	------------------------------------

USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS DAS	
Imputación	2103001002 28
Valor bruto a cancelar	\$207.328
SD Recursos Humanos pasa boleta a Proceso de pago	

"En atención a lo dispuesto en el artículo 4º de la Ley 19.628 Sobre Protección de Datos Personales y el artículo 112 de la Resolución Exenta N°500, de fecha 09 de Diciembre de 2022, Instrucción General de Transparencia Activa del Consejo para la Transparencia, es deber de los Órganos de la Administración del Estado proteger los datos sensibles y personales, por ello, se ha tachado cédula de identidad".

