

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

Fecha de Entrega del Informe: 04 SEP 2025

Nombre del Contratado (a): Elisa De Lourdes Aguilera Lema.

Dependencia : Dirección de Desarrollo Comunitario Unidad: Programa Mujeres Jefas de Hogar

N.º de Decreto : 1638 Fecha de Decreto : 28-08-2025

Periodo a pagar : 18 al 31 de Agosto 2025 Fecha de Boleta : 02-09-2025

Número de Boleta : 172 IDDOC Contrato : 2082294

FUNCIONES SEGÚN CONTRATO	FECHA	HORA	ACTIVIDAD REALIZADA
Responsable del proceso de planificación y desarrollo y convocatoria del programa en la comuna.	Lunes-Jueves Viernes	8:30-17:30 8:30- 16:30	Encuentro de trabajo con Encargado de Talleres Laborales José Gómez y el equipo de apoyo administrativo para revisar los lineamientos técnicos, operativos y gestión de compra de cursos de capacitación para participantes del programa. Atención personalizada al público que acudió de forma espontánea, brindando orientación inmediata, recepción de consultas y gestión de trámites según las necesidades presentadas.
Ingresar en el Sistema Informático (SGP) y registrar en carpeta física (u otra cuando corresponda) toda la información recogida de fichas, que servirá como medio de verificación.	Lunes-Jueves Viernes	8:30-17:30 8:30-16:30	Se realizó revisión de sistema de gestión de programas (SGP) con el fin de corregir proyecto laboral solicitado por supervisora técnica de sernameg Sra. Gianella Barbieri.
Llevar a cabo los Talleres de formación para el trabajo (espacios seguros), en el marco conceptual del programa y contenidos de material de apoyo, resguardando el uso no sexista del lenguaje.	Lunes-Jueves Viernes	8:30-17:30 8:30-16:30	Implementación en Talleres de Formación para el Trabajo según la programación establecida del programa se realizarán 8 Talleres en el mes de agosto.
Acompañar y asesorar la elaboración del proyecto laboral de las participantes, tomando en consideración la relación del perfil de las mujeres con la oportunidad del territorio (sociales, económicas, culturales, institucionales)	Lunes-Jueves Viernes	8:30-17:30 8:30-16:30	Implementación del Plan Laboral Transversal 161 con el fin de garantizar una adecuada formación y desarrollo integral de las participantes, se procederá con la implementación de un Plan Laboral de forma transversal. Este plan tiene como objetivo principal revisar y adaptar las actividades de acuerdo a los intereses laborales, las necesidades específicas y las expectativas de las participantes, asegurando su participación activa y la consecución de sus metas.
Reportar incidencias que se presenten (formulario de incidencias)	Lunes-Jueves Viernes	8:30-17:30 8:30-16:30	Durante el presente periodo, no se han reportado incidencias, lo que ha permitido un seguimiento y monitoreo adecuado para garantizar el buen desarrollo de las acciones establecidas. Se continúa con el proceso de evaluación constante para asegurar que todas las actividades se lleven a cabo conforme a lo planificado.

<p>Asistir y participar en forma obligatoria a las jornadas de capacitación, según convocatoria y la inasistencia injustificada será considerada al momento de la evaluación de su trabajo. Esta obligatoriedad tiene que quedar establecida en los contratos, como así dedicación exclusiva al Programa</p>	<p>Lunes-Jueves Viernes</p>	<p>8:30-17:30 8:30-16:30</p>	<p>Participación y realización de Convocatoria a la Actividad de Presentación Defensoría Municipal de Víctimas, la cual contó con una convocatoria dirigida a la comunidad, logrando la participación de 30 personas. A objeto de entregar herramientas prácticas y conocimientos básicos.</p> <p>Realización de Convocatoria para Actividad SERNAC sobre Educación Financiera, Consumo Sustentable y Derechos y Deberes del Consumidor para el mes de agosto al menos 30 personas.</p> <p>Realización de Convocatoria Actividad Jornada de sensibilización en salud sexual y reproductiva para el mes de agosto al menos 30 a 40 personas.</p> <p>Realización de Convocatoria a la Actividad de Capacitación Liderazgo, la cual se reagenda para finales de septiembre que será dirigida a las participantes del programa, se espera una convocatoria de 30 personas. A objeto de entregar herramientas prácticas y conocimientos básicos en torno a herramientas laborales para emprendedoras.</p>
<p>Elaborar los anexos de las Orientaciones Técnicas velando porque los procesos del Programa, vinculados a la implementación, ejecución, avance de coberturas reportes y seguimiento, sean acorde a la realidad territorial.</p>	<p>Lunes-Jueves Viernes</p>	<p>8:30-17:30 8:30-16:30</p>	<p>Revisar el informe semestral basado en los avances logrados durante el primer semestre, con el objetivo de asegurar una esas mejoras en informe correspondiente al segundo semestre.</p>
<p>Cumplir, de manera oportuna, con el Protocolo de convivencia, (en caso de vulneración o amenaza entre participantes, y Equipo Ejecutor y entre Equipo Ejecutor) y dar aviso inmediatamente a la contraparte técnica del municipio y encargada regional Sernamed.</p>	<p>Lunes-Jueves Viernes</p>	<p>8:30-17:30 8:30-16:30</p>	<p>Procede hasta el momento, en caso de vulneración o amenaza entre los participantes o entre el Equipo Ejecutor, a objeto de cumplir con el Protocolo de Convivencia y notificar de inmediato a la contraparte técnica del municipio y a la encargada regional de Sernamed para tomar las acciones correspondientes.</p>
<p>Participar de las reuniones de coordinación con la Encargada Regional para ir evaluando la ejecución de la implementación del programa (presencial o virtual)</p>	<p>Lunes-Jueves Viernes</p>	<p>8:30-17:30 8:30-16:30</p>	<p>Reunión con Jefa de Carrera Instituto Profesional AIEP, a objeto de Taller correspondiente a Limpieza Facial para el mes de agosto.</p> <p>Reunión con Encargada Sence Sara Fonseca para coordinar encuentro y participación de Cuenta Pública Sence</p>
<p>Velar por la calidad de las actividades del Programa, diseñando y evaluando adecuadamente.</p>	<p>Lunes-Jueves Viernes</p>	<p>8:30-17:30 8:30-16:30</p>	<p>Elaboración de material informativo, listas de asistencia, invitaciones y presentación en PowerPoint del Programa Mujeres Jefas de Hogar, incluyendo los aspectos teóricos, metodológicos y los módulos formativos que lo integran.</p>
<p>Orientar y supervisar que los proyectos laborales de las participantes sean acordes a la oferta programática del territorio, a fin de evitar frustración y desmotivación a las participantes.</p>	<p>Lunes-Jueves Viernes</p>	<p>8:30-17:30 8:30-16:30</p>	<p>Durante este mes de Agosto de 161 participantes, se lleva a cabo la orientación y supervisión de los proyectos laborales, conforme al cronograma de actividades establecido.</p> <p>Registro de Ficha única de personas, a objeto de conformar nuevo grupo de Talleres Formativos al menos 6 personas.</p>

Gestionar asociaciones con actores claves, para difundir la oferta del Servicio y promover la realización de acciones conjuntas que potencien la intervención y su integralidad.	Lunes-Jueves Viernes	8:30-17:30 8:30-16:30	Participación en reunión con el encargado de la Oficina de Emprendimiento para gestionar y coordinar el desarrollo de cursos, talleres y nivelación de estudios, abordando aspectos clave de planificación, logística y difusión, con el fin de garantizar una implementación efectiva y una articulación adecuada entre las áreas municipales involucradas.
--	-------------------------	--------------------------	--



ELISA AGUILERA LEMA
Coordinadora
Programa Mujeres jefas de Hogar



ANDREA FUENTEALBA SANTUBER
ASESOR
Dirección de Desarrollo Comunitario

