

## INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FECHA ENTREGA INFORME

NOMBRE PAULA CONSUELO SALDIVIA CID  
 CARGO ORIENTADORA LABORAL  
 DEPENDENCIA DIDEKO  
 N° DECRETO 1631  
 PERÍODO A PAGAR 11 al 31 de Agosto  
 BOLETA N° 23

10 SEP 2026  
 UNIDAD OMIL  
 FECHA DECRETO 25.08.2025 ID DOC: 2073708

FECHA BOLETA 01.09.2025

Funciones según contrato	Actividad Realizada	Fecha	Hora	Orden de Trabajo
Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario y generación de aprestos laborales).	Atención Público General.	AGOSTO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Durante el período informado apoyé a los ejecutivos de atención de usuarios en instancias de alto flujo de público, realizando labores de atención directa. Entre mis funciones se incluyó la recopilación de necesidades declaradas por las personas usuarias, la ejecución del proceso de intermediación laboral (inscripción y/o actualización de perfil en la Bolsa Nacional de Empleo - BNE), así como el acompañamiento en la postulación a ofertas laborales disponibles. Adicionalmente, brindé apoyo en la orientación y gestión de trámites asociados a la AFC realizados en OMIL.
	Generación de Métricas de evaluación de gestión.	AGOSTO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Durante el período, realicé reportes semanales orientados a monitorear el proceso de postulación a ofertas laborales en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE). Estos informes recopilaron observaciones sobre casos en que las postulaciones no pudieron concretarse o en que los perfiles no se ajustaban a los requisitos solicitados. La información fue entregada al coordinador como insumo para el análisis y la mejora continua de la gestión, promoviendo así procesos más eficientes y una mejor experiencia para las personas usuarias.
Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad.	Aprestos Laborales Individuales	AGOSTO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Se realizaron asesorías en materia de empleabilidad de forma personalizada, identificando las brechas existentes entre el usuario y la inserción en el mercado laboral. Para lo anterior, se abordaron las temáticas de Generación de CV, Búsqueda de Empleo, Redes de Contacto, Personal Branding. Lo anterior, desde una mirada vocacional, acompañando el proceso de desarrollo personal.
	Taller de Apresto Laboral en colaboración con Departamento de Jóvenes	09/08/2025	11:00 - 12:40 hrs	Como parte del trabajo articulado con la Oficina de Jóvenes, se desarrolló un Taller de Apresto Laboral dirigido a sus usuarios y usuarias. La actividad consideró el contexto nacional, donde los jóvenes egresados presentan mayores Índices de desempleo, invitando a reflexionar en torno a esta realidad. El taller tuvo como propósito entregar herramientas prácticas de empleabilidad que fortalezcan sus oportunidades de inserción laboral, incorporando además una mirada integral con énfasis en el ámbito vocacional. En este sentido, se promovió la identificación de un foco personal que les permita proyectar metas claras y orientar su desarrollo hacia la realización personal y profesional. En dicha actividad, participaron un total estimado de 40 jóvenes.
Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.	Selección de CV's y envío directo de candidatos con perfiles acordes al cargo de postulación	AGOSTO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	En el marco de los procesos de intermediación laboral, llevé a cabo el análisis de los antecedentes curriculares de las personas postulantes, evaluando su ajuste a los requisitos mínimos establecidos por las ofertas laborales. Este trabajo implicó realizar un filtro final y seleccionar los perfiles más pertinentes, con el fin de ser enviados a las empresas mediante correo electrónico. De esta forma, colaboré activamente en los procesos de reclutamiento y selección de las organizaciones, asegurando que recibieran postulaciones pertinentes y fortaleciendo el vínculo entre OMIL y el sector empleador. Se enviaron un total aproximado de 278 CV's.
TERRENO	Representación OMIL en "Muni en tu Barrio" - Sector Nueva Aurora de Chile y en Feria Vocacional en Liceo Experimental de Concepción.	26/08/2025	09:00 - 13:00 Hrs.	Se realizó una exposición en stand, orientada a dar a conocer los principales servicios que ofrece la OMIL, entre ellos: orientación en la elaboración de currículum vitae, preparación para procesos de selección y vinculación a oportunidades laborales y formativas. Asimismo, se abordaron aspectos relacionados con la inscripción en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y la planificación de instancias de evaluación o sesiones individuales de apresto laboral.
TERRENO	Representación OMIL Concepción en Encuentro Empresarial - Florida.	19/08/2025	10:00 - 13:00 Hrs.	Participación en el Encuentro Empresarial desarrollado en la comuna de Florida, instancia en la que se presentaron a las empresas locales los principales servicios y funciones de la OMIL. Esta participación tuvo como objetivo fortalecer el vínculo con el sector empleador y dar a conocer las herramientas disponibles para apoyar sus procesos de reclutamiento y selección. La acción se enmarca en una estrategia de fidelización con las empresas, orientada a consolidar relaciones de confianza y colaboración que faciliten la generación de nuevas oportunidades laborales para la comunidad.
TERRENO	Reunión Red Emplea - SENCE Concepción	27/08/2025	10:00 - 13:40 Hrs.	Asistencia a la reunión de la Red Emplea realizada en las dependencias de SENCE Concepción, instancia destinada a la revisión y análisis de las métricas de gestión de las OMIL participantes, tales como número de colocados, personas atendidas y orientadas, entre otros indicadores. En este espacio se destacó como hito relevante el desempeño de la OMIL de Concepción, que logró superar su meta anual de colocación laboral, alcanzando más de 800 personas colocadas durante el año 2025.

PAULA CONSUELO SALDIVIA CID  
 PRESTADORA DE SERVICIOS  
 I.MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



SINTIA LEYTON AEDO  
 DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO  
 I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



RODRIGO MUÑOZ URRIZOZA  
 COORDINADOR OMIL  
 I.MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN