

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FECHA ENTREGA INFORME

31 OCT 2025

NOMBRE PAULA CONSUELO SALDIVIA CID
CARGO ORIENTADORA LABORAL
DEPENDENCIA DIDECO
Nº DECRETO 1631
MES A PAGAR OCTUBRE
BOLETA Nº 26

UNIDAD OMIL
FECHA DECRETO 25.08.2025 ID DOC: 2073708

FECHA BOLETA 31.10.2025

Funciones según contrato	Actividad Realizada	Fecha	Hora	Orden de Trabajo
Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario y generación de aprestos laborales).	Orientación Laboral Avanzada	OCTUBRE	08:30 a 17:30 Hrs.	Se realizaron alrededor de 19 asesorías personalizadas en temas de empleabilidad, con el objetivo de identificar y abordar las brechas existentes entre los usuarios y su inserción en el mercado laboral. Durante este proceso, se trabajaron aspectos clave como la elaboración de currículums, estrategias efectivas para la búsqueda de empleo, fortalecimiento de redes de contacto y el desarrollo de marca personal. Se realizan atenciones de asesoría a mayor escala, apoyando el despliegue de metas y objetivos en el camino vocacional.
	Generación de Métricas de evaluación de gestión.	OCTUBRE	08:30 a 17:30 Hrs.	Se dio inicio al levantamiento de información respecto a los errores más frecuentes en el proceso de postulación a ofertas laborales en BNE. Para ello, se implementó un seguimiento mediante el registro detallado de errores en una planilla Excel, lo que permitió identificar tanto los principales motivos por los cuales no se concretaron postulaciones como los perfiles que no cumplían con los requisitos exigidos. La información recopilada fue puesta a disposición del encargado del área, con el objetivo de orientar acciones de mejora continua en la gestión.
Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad.	Charla "Del Currículum a la Entrevista" Universidad del Bío-Bío	02.10.2025	12:00 - 14:00	Charla destinada a fortalecer las competencias de empleabilidad de estudiantes y egresados de la Universidad del Bío-Bío, sede Concepción, mediante la entrega de herramientas prácticas para la elaboración de un currículum vitae efectivo y la preparación de entrevistas laborales, contribuyendo así a mejorar sus oportunidades de inserción laboral. Esta actividad se desarrolló en el marco de la Semana de la Empleabilidad organizada por la universidad.
	Taller de Apresto Laboral Educativos- Liceo Polivalente Experimental	07.10.2025	09:00 - 11:45 Hrs.	Desarrollo de Taller de Apresto Laboral enfocado principalmente en estrategias actualizadas para la redacción de Currículum Vitae, utilizando claves para enfrentar filtros de ATS y diferentes herramientas de selección en el contexto laboral actual. Lo anterior, a modo de preparación para la instancia próxima de entrega de CV en sus futuros establecimientos de práctica profesional.
Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.	Selección de CV's y envío directo de candidatos con perfiles acordes al cargo de postulación	OCTUBRE	08:30 a 17:30 Hrs.	En el marco de las acciones de intermediación laboral y en coordinación con el área de empresas, se realizó el análisis de antecedentes curriculares de las personas postulantes, evaluando su nivel de cumplimiento respecto a los requisitos establecidos en las ofertas de empleo. Durante el mes de octubre se revisaron y filtraron aproximadamente 230 currículums vitae, los cuales fueron posteriormente enviados a las empresas por correo electrónico. Esta labor contribuyó activamente a los procesos de reclutamiento y selección de personal de las organizaciones, asegurando la derivación de postulaciones pertinentes y fortaleciendo la vinculación entre la OMIL y el sector empleador.
	Feria Laboral OMIL	OCTUBRE	08:30 a 17:30 Hrs.	Previo a la feria, se colaboró en la generación de ideas de automatización de datos de usuarios, orientadas a reducir el uso de papel en el proceso de inscripción y optimizar la gestión de información post feria, promoviendo así un trabajo más ágil y eficiente. Digitalización en curso de aproximadamente 500 postulaciones de usuarios en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), como parte del trabajo posterior a la Feria Laboral, con el fin de registrar y actualizar la información de las personas que participaron en el evento, asegurando su correcta derivación a las ofertas disponibles y fortaleciendo los procesos de intermediación laboral.
	Entrevistas Laborales - Selección por Competencias Método STAR	OCTUBRE	08:30 a 17:30 Hrs.	Se realizaron 13 entrevistas de selección por competencias, aplicando el método STAR, con el propósito de evaluar a personas postulantes al curso de Guardias de Seguridad OS10. La evaluación se centró en identificar experiencias laborales previas en el rubro de la seguridad, así como competencias asociadas a la responsabilidad, compromiso y cumplimiento de normas. Esta acción fue solicitada por la empresa ejecutora del curso, con el fin de asegurar la participación de candidatos que demostraran un perfil adecuado.

PAULA CONSUELO SALDIVIA CID
PRESTADORA DE SERVICIOS
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



SINTIA LEYTON AEDO
DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



RODRIGO MUÑOZ URRIZOLA
COORDINADOR OMIL
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN