

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FECHA ENTREGA INFORME

31 MAY 2025

NOMBRE ROGELIO HERNÁN SALINAS NAVARRO
 CARGO ORIENTADOR LABORAL
 DEPENDENCIA DIDEKO
 N° DECRETO 315
 MES A PAGAR MAYO
 BOLETA N° 43

UNIDAD OMIL
 FECHA DECRETO 12.02.2025
 FECHA BOLETA 31.05.2025

Funciones según contrato	Actividad Realizada	Fecha	Hora	Orden de Trabajo
Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario y generación de aprestos laborales).	Atención Público Orientación.	MAYO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Se facilitó el acceso de los usuarios mediante la creación o actualización de sus perfiles personales en Bolsa Nacional de Empleo. Adicionalmente, se brindó orientación sobre las ofertas laborales disponibles y, cuando fue pertinente, se derivó a los usuarios al ejecutivo responsable de procesos de capacitación. El número estimado de atenciones fue de 94.
	Generación de Metricas de evaluación de gestión.	MAYO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Envio semanal a coordinador de Omilétricas de evaluación de gestión OMIL correspondiente a plataforma Bolsa Nacional de Empleo (BNE), en donde se indican errores, ingreso fuera de horario y desviaciones en el procesos de intermedación laboral.
	Revisión de gestión en BNE, Ejecutivos atención de personas.	MAYO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Se efectúa un monitoreo diario de la gestión en la plataforma de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), con el propósito de asegurar que la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) cumpla con los estándares establecidos para una intermedación laboral efectiva. Esta supervisión permite verificar el adecuado cumplimiento de los procedimientos definidos en los procesos de intermedación.
Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad.	Aprestos Laborales	MAYO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Se desarrollaron espacios orientados a impulsar y fortalecer las competencias laborales de los usuarios, con el objetivo de aumentar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral. A lo largo del mes, se realizaron aproximadamente 15 atenciones individuales en el marco del apresto laboral.
	Apresto Laboral: Curso Especial con Simulador de Inmersión Total Conduciente a Licencia de conductor Profesional Clase A3 -A5	19 y 20 MAYO 2025	12:00 - 14:00 hrs	Como parte del curso especial con simulador de inmersión total, orientado a la obtención de la Licencia de Conducir Profesional Clase A3 y A5, se desarrolló un taller de apresto laboral enfocado en fortalecer las habilidades de empleabilidad de los participantes. La actividad abordó temas clave como la elaboración efectiva de currículum vitae, estrategias de búsqueda de empleo, preparación para entrevistas laborales y recomendaciones para una adecuada presentación personal. El taller estuvo dirigido tanto a personas con experiencia previa como a quienes buscan insertarse por primera vez en el rubro del transporte, entregando herramientas prácticas para facilitar su ingreso al mercado laboral. Curso A-3 20 Participantes / Curso A-5 19 Participantes
Participar en actividades de intermedación laboral convocadas por SENCE donde su experticia técnica sea requerida.	Terreno: Sta Feria Laboral	13 Mayo 2025	08:30 - 18:00 hrs	Durante la Sta Feria Laboral OMIL Concepción 2025, realizó atención directa al público, recepcionando currículos de postulantes interesados en las distintas ofertas laborales, tanto en formato físico como a través de correo electrónico. Además, promovió activamente el envío digital de antecedentes para facilitar y optimizar el proceso de postulación. Se recepcionaron 360 cv's físicos y un total de 122 cv's vía correo electrónico.
Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.	Envío de Cv's a Empresas según cumplimiento de Requisitos Mínimos	MAYO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Luego de que los ejecutivos de atención completaran adecuadamente el proceso de postulación en la Bolsa Nacional de Empleo (intermedación laboral y declaración de necesidad de trabajo), se enviaron aproximadamente 238 currículos a distintas empresas, acompañados de los antecedentes de los candidatos, vía correo electrónico.

ROGELIO SALINAS N.
 Psicólogo
 I.MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



SINTIA LEYTON AEZO
 DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO
 I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN