

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FECHA ENTREGA INFORME

30 JUN 2025

NOMBRE
CARGO
DEPENDENCIA
Nº DECRETO
MES A PAGAR
BOLETA Nº

ROGELIO HERNÁN SALINAS NAVARRO
ORIENTADOR LABORAL
DIDECO
315
JUNIO
44

UNIDAD OMIL
FECHA DECRETO 12.02.2025

FECHA BOLETA 30.06.2025

Funciones según contrato	Actividad Realizada	Fecha	Hora	Orden de Trabajo
Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de curriculum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario y generación de aprestos laborales).	Atención Público Orientación.	JUNIO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Durante periodos de alta afluencia de usuarios, se apoyó activamente a los ejecutivos de atención en la recepción y orientación de público general. Se colaboró en la creación y actualización de perfiles personales en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), además de entregar información sobre ofertas laborales vigentes. Cuando correspondía, se derivó a los usuarios al ejecutivo encargado de procesos de capacitación. En total, se estima que se realizaron 82 atenciones generales .
	Generación de Metricas de evaluación de gestión.	JUNIO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Elaboración y envío semanal de reportes al coordinador de OMIL con análisis de desempeño en la plataforma Bolsa Nacional de Empleo (BNE), identificando oportunidades de mejora a partir de registros fuera de horario, inconsistencias y errores detectados en el proceso de intermediación laboral.
	Revisión de gestión en BNE, Ejecutivos atención de personas.	JUNIO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Se realiza un seguimiento continuo a las gestiones efectuadas en la plataforma Bolsa Nacional de Empleo (BNE), con el objetivo de garantizar que la OMIL opere conforme a los estándares de calidad definidos para una intermediación laboral eficiente. Este control diario permite detectar a tiempo desviaciones y asegurar el cumplimiento riguroso de los procedimientos establecidos.
Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad.	Aprestos Laborales Individuales	JUNIO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Se realizaron aprestos laborales individuales y personalizados enfocados en el fortalecimiento de habilidades para la empleabilidad, con el fin de mejorar las oportunidades de inserción laboral de los participantes. Durante el mes, se llevaron a cabo cerca de 9 atenciones individuales en este contexto.
	Apresto Laboral: Curso Especial con Simulador de Inmersión Total Conduciente a Licencia de conductor Profesional Clase A3 -A5	19 JUNIO 2025	10:00 - 11:30 hrs	En el marco de una acción formativa dirigida a usuari@s de Programa Familias, se llevó a cabo un taller de apresto laboral en modalidad online, enfocado en fortalecer competencias claves para la empleabilidad. La instancia abordó contenidos esenciales como la elaboración de un curriculum vitae efectivo, estrategias para la búsqueda activa de empleo, preparación para entrevistas laborales y aspectos relevantes del mercado laboral actual. El taller estuvo orientado a personas con o sin experiencia laboral previa, entregando herramientas prácticas que favorecer su inserción en el mercado laboral formal. La actividad contó con una participación cestacada, alcanzando un total de 56 participantes aproximadamente.
Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.	Envío de Cv's a Empresas según cumplimiento de Requisitos Mínimos	JUNIO 2025	08:30 a 17:30 Hrs.	Una vez finalizado correctamente el proceso de intermediación laboral y declaración de necesidad de trabajo por parte de los ejecutivos de atención en la Bolsa Nacional de Empleo, se gestionó el envío de aproximadamente 202 curriculums , junto con los antecedentes respectivos de los postulantes, a diversas empresas a través de correo electrónico.

ROGELIO SALINAS NAVARRO
PRESTADOR DE SERVICIOS
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN

SINTIA LEYTON AEDO
DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN

I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN
OFICINA DE INFORMACIÓN LABORAL
O.M.I.L.
RODRIGO MUÑOZ URRIZOLA
COORDINADOR OMIL
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN