

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FECHA ENTREGA INFORME

NOMBRE

PAULA CONSUELO SALDIVIA CID

CARGO

ORIENTADORA LABORAL

DEPENDENCIA

DIDECO

Nº DECRETO

346

MES A PAGAR

ENERO

BOLETA Nº

29

UNIDAD OMIL

FECHA DECRETO 13.02.2026 ID DOC: 2154934

FECHA BOLETA 13.02.2026

Funciones según contrato	Actividad Realizada	Fecha	Hora	Orden de Trabajo
Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario y generación de aprestos laborales).	Orientación Laboral Avanzada	ENERO	08:30 a 17:30 Hrs.	Durante el periodo informado se realizaron aproximadamente 35 asesorías personalizadas en temáticas de empleabilidad, orientadas a identificar y abordar las brechas que dificultan la inserción laboral de las personas atendidas. En estas sesiones se trabajaron contenidos clave, tales como elaboración y actualización de currículums, estrategias de búsqueda de empleo, fortalecimiento de redes de contacto y desarrollo de marca personal. De manera complementaria, se efectuaron atenciones de acompañamiento vocacional a mayor escala, contribuyendo al cumplimiento de metas y objetivos definidos en los distintos procesos de orientación laboral.
	Taller de Aprestos Laboral Curso de Conductor Profesional, Esp. A3	26-01-2026	09:00 - 10:40 Hrs.	Taller de Aprestos Laboral, dirigido a participantes del curso de Conductores Profesionales conducente a la obtención de la licencia clase A3, actividad solicitada por SENCE. El taller tuvo como objetivo fortalecer las competencias de empleabilidad de los participantes, abordando contenidos relacionados con el mercado laboral vigente para conductores profesionales, identificación de oportunidades laborales, requisitos del sector transporte, elaboración y adecuación del currículum vitae, y preparación para procesos de postulación y entrevistas de trabajo. La actividad se desarrolló de manera participativa, promoviendo la reflexión sobre la inserción laboral y el desempeño responsable en el ámbito del transporte de pasajeros.
Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.	Derivación de candidatos a Empresas	ENERO	08:30 - 17:30 Hrs.	Durante el mes de enero se llevó a cabo la revisión exhaustiva de los currículums vitae recibidos en el marco de las distintas ofertas laborales vigentes, evaluando la pertinencia de los perfiles y su alineación con los requisitos definidos por cada empresa. Posteriormente, se realizó la derivación de los candidatos preseleccionados mediante el envío de sus antecedentes por correo electrónico a las empresas correspondientes. En este periodo se gestionó un volumen aproximado de 400 currículums, lo que refleja un alto flujo de postulaciones y una coordinación constante con el sector empleador.
Entrevistar y evaluar personal que se requiera derivar a empresas	Evaluación Psicolaboral.	ENERO	08:30 - 17:30 Hrs.	Se gestionan instancias de evaluación de competencias laborales, a solicitud de empleadores específicos, con el fin de enviar perfiles acordes a la oferta y garantizar estabilidad en los puestos de trabajo. Para lo anterior, se llevan a cabo Entrevistas de Selección por Competencias (Método STAR) y se utilizan test de psicometría.
TERRENO	Coordinación con programas municipales para la focalización de talleres de apresto laboral	ENERO	08:30 - 17:30 Hrs.	Durante el mes informado se dio énfasis a la coordinación y articulación con diversos programas municipales, con el objetivo de planificar e implementar talleres de apresto laboral dirigidos a públicos específicos. En este contexto, se llevaron a cabo reuniones preliminares con el programa SENDA Previene y la Oficina de Jóvenes, orientadas a levantar necesidades, definir perfiles de participantes y explorar acciones conjuntas en materia de empleabilidad. Asimismo, se proyecta la coordinación de futuras reuniones con otros programas municipales, con el fin de ampliar la cobertura y pertinencia de las acciones de apresto laboral, fortaleciendo el trabajo interprogramático y el impacto de las intervenciones.

PAULA CONSUELO SALDIVIA CID
PRESTADORA DE SERVICIOS
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



SINIA LEYTON AEDO
DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



EDUARDO BENAFIEL
COORDINADOR OMIL
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN