

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FECHA ENTREGA INFORME

NOMBRE
CARGO
DEPENDENCIA
Nº DECRETO
MES A PAGAR
BOLETA Nº

PAULA CONSUELO SALDIVIA CID
ORIENTADORA LABORAL
DIDECO
346
FEBRERO
30

UNIDAD OMIL
FECHA DECRETO 13.02.2026 ID DOC: 2154934

28 FEB 2026

FECHA BOLETA 28.02.2026

Funciones según contrato	Actividad Realizada	Fecha	Hora	Orden de Trabajo
Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario y generación de aprestos laborales).	Orientación Laboral Avanzada	FEBRERO	08:30 a 17:30 Hrs.	Durante el periodo informado se realizaron aproximadamente 20 asesorías personalizadas en temáticas de empleabilidad, orientadas a identificar y abordar las brechas que dificultan la inserción laboral de las personas atendidas. En estas sesiones se trabajaron contenidos clave, tales como elaboración y actualización de currículums, estrategias de búsqueda de empleo, fortalecimiento de redes de contacto y desarrollo de marca personal. De manera complementaria, se efectuaron atenciones de acompañamiento vocacional a mayor escala, contribuyendo al cumplimiento de metas y objetivos definidos en los distintos procesos de orientación laboral.
	Taller de Aprestos Laboral SENCE - Fundación Emplea	19-02-2026	12:45 a 14:00 Hrs.	Durante el mes de febrero se coordinó y ejecutó un Taller de Aprestos Laboral solicitado por (SENCE), dirigido a participantes del curso "Administrador Informático en Redes y Telecomunicaciones", impartido por Fundación Emplea. La instancia tuvo como objetivo fortalecer las competencias de empleabilidad de los/as alumnos/as próximos a egresar, abordando contenidos vinculados a la elaboración y actualización de currículum vitae con enfoque en perfiles técnicos TI, preparación para entrevistas laborales, reconocimiento de competencias transversales, y estrategias de búsqueda activa de empleo en el sector tecnológico.
	Taller de Aprestos Laboral Usuarías CAEVG.	19-02-2026	16:00 a 17:30 Hrs.	Durante el mes de febrero se ejecutó un Taller de Aprestos Laboral dirigido a usuarias del Centro de Atención Especializada en Violencias de Género (CAEVG), en coordinación con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, con el propósito de fortalecer sus herramientas de empleabilidad y favorecer su proceso de inserción laboral. La actividad se desarrolló con enfoque de género, considerando las barreras estructurales y personales que enfrentan las mujeres en contexto de violencia, promoviendo el reconocimiento de sus competencias, el fortalecimiento de la autoestima laboral y la proyección hacia la autonomía económica. Se abordaron contenidos relacionados con la elaboración de currículum vitae, preparación para entrevistas laborales, identificación de habilidades transferibles y estrategias de búsqueda de empleo.
Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.	Derivación de candidatos a Empresas	FEBRERO	08:30 - 17:30 Hrs.	Durante el mes de febrero se administró un volumen aproximado de 250 currículums vitae, en el contexto de las distintas ofertas laborales gestionadas por la OMIL. En este periodo, se efectuó el análisis y evaluación de los antecedentes recibidos, considerando la concordancia entre la experiencia, competencias y requisitos establecidos por las entidades empleadoras. Como resultado de este proceso, se realizó la preselección de postulantes que cumplan con los criterios solicitados, procediendo a la derivación de sus antecedentes a las empresas correspondientes mediante correo electrónico, con el objetivo de facilitar su participación en los respectivos procesos de reclutamiento y selección.
TERRENO	Coordinación con programas municipales para la focalización de talleres de apresto laboral	FEBRERO	08:30 - 17:30 Hrs.	Durante el mes de febrero se llevó a cabo una instancia de coordinación con el Programa Mujeres Jefas de Hogar, en articulación con la OMIL. En esta instancia se acordó el trabajo conjunto orientado a fortalecer la empleabilidad de las participantes del programa, proyectando la ejecución de charlas y talleres enfocados en temáticas de empleabilidad, empoderamiento, desarrollo personal y proyección laboral. Asimismo, se estableció la coordinación con el área de capacitaciones de OMIL para facilitar el acceso prioritario de usuarias del programa a cupos disponibles en cursos y actividades formativas, promoviendo su inserción y permanencia en el mercado laboral.

PAULA CONSUELO SALDIVIA CID
PRESTADORA DE SERVICIOS
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



JINITHA EYTON AEDO
DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



EDUARDO PEÑAFIEL
COORDINADOR OMIL
I. MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN