

**INFORME MENSUAL DE****ACTIVIDADES****Fecha de Entrega del Informe: 31-03-2025**

<b>Nombre del Contratado</b>	: Natalia Hernández Cepeda		
<b>Cargo</b>	: Psicóloga		
<b>Dependencia</b>	: Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas		
<b>Unidad</b>	: Unidad de Prevención de Riesgos		
<b>Mes a Cancelar</b>	: Marzo 2025		
<b>Decreto</b>	: 111	<b>Fecha de decreto</b>	: 28-01-2025
<b>Numero de Boleta</b>	: 22	<b>Fecha de Boleta</b>	: 31-03-2025
<b>ID DOC</b>	: 1971371		

<b>Funciones Según Contrato</b>	<b>Fecha</b>	<b>Hora</b>	<b>Descripción de Actividad</b>
Apoyo a unidad de Prevención de Riesgos	01-03-2025 31-03-2025	08:30 A 17:30	<p><b>1. Capacitaciones con Mutual de Seguridad</b> Se gestionó la inscripción y participación de 84 funcionarios(as), con un 95% de asistencia y 85% de satisfacción.</p> <p><b>2. Evaluación de Riesgos Psicosociales</b> Se conformó un comité de seis centros de trabajo y se aplicó la primera fase del cuestionario con un 90% de participación.</p> <p><b>3. Redistribución de Centros de Trabajo</b> Se realizaron reuniones con la administración para iniciar la campaña en abril, con el 100% de los directores. Se proyecta una redistribución del 30%.</p> <p><b>4. Primeros Auxilios Psicológicos (Ley Karin)</b> Se aplicaron protocolos de intervención, con un 80% de mejora en bienestar emocional.</p> <p><b>5. Acompañamiento Psicológico</b> Se brindó apoyo presencial 15 funcionarios durante el mes de marzo, con un 75% de satisfacción.</p> <p><b>6. Derivaciones de Prácticas 2025</b> Se asignaron estudiantes a diversas direcciones municipales, cubriendo el 100% de solicitudes y con un 90% en su primera opción.</p> <p><b>7. Manual de Prácticas Profesionales</b> Elaboración en curso, con un 60% del proceso completado.</p> <p><b>8. Comité de Denuncias</b> Se actualizó el procedimiento para 2025 y se finalizó el de la Ley Karin. Aumento del 20% en denuncias gestionadas.</p> <p><b>Conclusión</b> Se avanzó en capacitación, riesgos psicosociales y bienestar laboral, fortaleciendo la gestión municipal con altos niveles de participación y satisfacción.</p>



Natalia Hernández Cepeda  
Psicóloga

Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas  
Municipalidad de Concepción



Domingo Godoy García  
Director

Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas  
Municipalidad de Concepción